



Avtale om lønn og arbeidsvilkår for Forsvarsbyggs frikjøpte Omstillingstillitsvalgte

7. juli 2004

1 Bakgrunn

Omstillingen av virksomheten Forsvarsbygg vil kreve store ressurser. Derfor har Forsvarsbygg og tjenestemannsorganisasjonene blitt enige om at man oppretter en ordning med 3 frikjøpte omstillingstillitsvalgte (OTV). Det er de to største tjenestemannsorganisasjonene som får hjemlene og fordelingen er: 1 frikjøpt omstillingstillitsvalgt til Forsvarets sivile tjenestemanns landsforbund og 2 frikjøpte omstillingstillitsvalgte til Norsk tjenestemannslag Landsforening 101/Forsvaret. Omstillingstillitsvalgte skal velges blant Forsvarsbyggs tillitsvalgte, ref Tilpasningsavtalen til Hovedavtalen § 9.2.

Avtalen er en forlengelse av tidligere avtale av 9. oktober 2003. Den gjelder fra 1. oktober 2004 og har en varighet på 1 år.

2 Lønn og tillegg (HATA § 36)

- Den frikjøpte tillitsvalgte gis lønn og tillegg ut fra den stilling og stillingskode vedkommende har på valgtidspunktet.
- Minstelønn settes til ltr 36 på Tabell A – Hovedlønnstabellen i staten
- OTV-tillegg settes til ltr 30 på Tabell B – Tillegsslønnstabellen i staten. Tillegget er en ulempegodtgjøring.
- Lønn og tillegg gis i funksjonstiden.
- Lønn og tillegg administreres gjennom den enhet vedkommende får permisjon fra (hjemmeavdeling).
- Reelle merutgifter som følge av vervet dekkes av arbeidsgiver.
- Reise og oppholdsutgifter ifm møter dekkes etter satsene i Statens reiseregulativ.
- Den tillitsvalgte vurderes i lønnsforhandlinger på lik linje med andre ansatte.

3 Hjemmeavdeling

- Hjemmeavdelingen er ansvarlig for å utstyre kontoret, jfr de standarder for kontor som er vanlig i Forsvarsbygg. Vanlige kontorhjelpe midler skal stilles til disposisjon, f eks PC, telefaks, kopimaskin, mobiltelefon.
- Den tillitsvalgte gis anledning til å benytte intern og eksternt postformidling til utsending av nødvendig post.
- Hjemmeavdeling plikter å ta vedkommendes stilling med i en konsekvensutredning dersom enheten blir gjenstand for omorganisering, eventuelt nedleggelse.

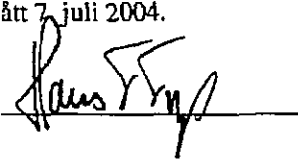
4 Vervet

- Arbeidet som OTV er en viktig del av arbeidet i Forsvarsbygg. Vervet er utviklende og kompetansegivende for personell fra alle stillingskategorier og skal vektlegges ved den videre tjeneste.

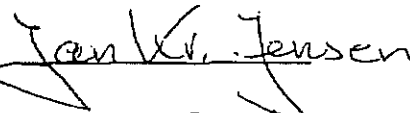
- Vervet som OTV er et verv på heltid. Vedkommende gis permisjon fra sin stilling i fungeringsperioden. Når vedkommende fratrer vervet har han rett og plikt til å gjeninntre i sin tidligere stilling.
- Dersom det i løpet av permisjonstiden har skjedd endringer i stillingen som krever kompetanseendringer, skal vedkommende gis anledning til å skaffe seg denne kompetansen. Utgiftene til dette belastes arbeidsgiver.
- Arbeidsgiver skal ha skriftlig melding om hvem som er valgt snarest.

Avtalen er inngått 7. juli 2004.

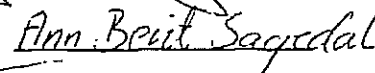
Forsvarsbygg:



Forsvarets Sivile Tjenestemenns Landsforbund:



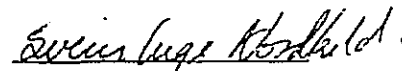
Norsk Tjenestemannslag Landsforening 101/Forsvare:



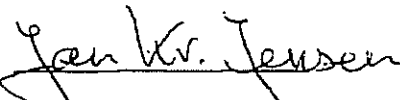
Akademikerne:



Norges Ingeniørorganisasjon:



Befalets Fellesorganisasjon:



Norges offisersforbund:

