



## TARIFFNYTT – mandag 19. april 2010

### **Statlig sektor:**

Leserinnlegg lønnsoppgjøret:

### **Fordel pengene lokalt!**

Av Curt A. Lier, forhandlingsleder for Akademikerne stat

Etter 20 år kan vi slå fast at det sentralistiske lønnsystemet i staten har overlevd seg selv. Systemet har ikke klart å gjøre noe for eksempel likelønnsproblemene. Derfor er det på tide å prøve ut nye måter å gjøre tingene på.

Akademikerne har i forbindelse med årets oppgjør krevd fem prøveprosjekter med lokal lønnsdannelse hvor pengene fordeles via kollektive forhandlinger mellom lokale statlige virksomheter og lokale tillitsvalgte. Dette omfatter statsadvokatene, Mattilsynet, Statens Vegvesen, Økokrim og Norges vassdrags- og energidirektorat. Vi ønsker at disse virksomhetene skal få prøve ut et system hvor pengene fordeles ute på virksomhetene men hvor det fremdeles skal være kollektive forhandlinger slik det allerede praktiseres i privat sektor. Fra før har vi erfaringer fra Sverige og fra NTNU som viser at mer lokal lønnsdannelse bidrar til å dra kvinners lønn opp i forhold til menns. Det klarer de ulike virksomhetene fordi lokale oppgjør gir rom for å tilpasse oppgjørene de lokale utfordringene. Slik det er i dag fordeles pengene i statssektoren av 5 personer i et lukket rom i Oslo. Det gir ingen mening så lenge utfordringene ikke er helt like i Kautokeino og i Bergen.

Det er den enkelte virksomhet som vet hvor skoen trykker, som vet hvor pengene bør brukes, og derfor er det den enkelte virksomhet som bør få anledning til å ta seg av forhandlingene. Mer lokale oppgjør gir mer skreddersøm og mer treffsikkerhet. Det hadde ansatte i staten vært bedre tjent med enn dagens sentralistiske system.

---

Akademikernes nettside:

### **Unio har ikke tro på lokale tillitsvalgte**

Unio tar til motmele mot et prøveprosjekt i noen få statlige virksomheter fordi organisasjonen ikke tror lokale tillitsvalgte vil klare å ivareta arbeidstakernes krav og rettigheter like bra som en håndfull sentrale tillitsvalgte. Dette er å kraftig desavuere egne og andres tillitsvalgte i statlige virksomheter. - Hvorfor en håndfull sentrale tillitsvalgte er bedre skikket til å ivareta arbeidstakernes interesser sier Unio ingenting om, sier Curt A. Lier, forhandlingsleder for Akademikerne stat.

Akademikernes krav begrenser seg for øvrig til kun å omfatte forhandlinger om lønnsendringer. Sosiale bestemmelser og pensjon har vi ikke krevd skal omfattes av en prøveordning. - Når dagens forhandlingsmodell ikke har brakt likelønn ett skritt fremover på mange år, er det på tide å prøve nye veier, sier Lier.

Les mer på Akademikernes nettside, [lenke](#).

